

Table des matières

Introduction	_____	02
Objectifs de la recherche	_____	03
Méthodologie	_____	03
Profil des répondants	_____	04
Portée du sondage	_____	05
Principales constatations	_____	06
Constatations détaillés	_____	07
Étapes suivantes	_____	12
Annexe	_____	13

Introduction

Le Projet de sensibilisation à la diversité de Timmins est une initiative menée par un groupe diversifié de partenaires communautaires et de résidents locaux, et facilitée par la Corporation de développement économique de Timmins. L'objectif principal du projet est d'adresser le racisme et à la discrimination à Timmins et de sensibiliser les gens aux nombreuses cultures qui existent dans la ville, dans le but général de favoriser une communauté accueillante et inclusive.

Rendu possible en partie par le gouvernement du Canada, le projet a reçu un financement du ministère du Patrimoine Canadien dans le cadre du *Programme d'action et de lutte contre le racisme (PALR)*.

Les membres du Groupe consultatif du projet comprennent des résidents locaux, la Ville de Timmins, le Centre multiculturel de Timmins et du district, le Partenariat local d'immigration de Timmins, Newcomers Encouraging Self-Empowerment in Timmins, le Timmins Native Friendship Centre, le Réseau du Nord, l'Université de Hearst, le Collège Boréal, le Northern College, la Chambre de commerce de Timmins, et des membres du Comité consultatif Autochtone.

Objectifs de la recherche

Dans le cadre de ce projet, un sondage en ligne a été réalisé auprès des résidents de Timmins afin de recueillir les commentaires des membres de la communauté sur leurs expériences de racisme ou de discrimination à Timmins.

L'objectif de l'enquête était de mieux comprendre à quoi ressemblent le racisme et la discrimination raciale à Timmins présentement. Le sondage était axé sur les questions suivantes :

1. Quelles formes de racisme ou de discrimination les gens vivent-ils à Timmins?
2. Où cela se produit-il ?
3. Quels sont les impacts perçus ?

Méthodologie

Une enquête non aléatoire a été menée entre février et mars 2021. L'enquête a été menée au moyen d'un questionnaire en ligne disponible en anglais et en français.

Le questionnaire a été distribué aux organismes d'établissement des nouveaux arrivants, aux organisations Autochtones, aux établissements postsecondaires et aux membres du Groupe consultatif du projet. Il a également été téléchargé sur le site Web de la Corporation de développement économique de Timmins et mis à la disposition des résidents de Timmins.

Un total de 154 répondants ont rempli le sondage, bien que tous les répondants n'aient pas répondu à toutes les questions. Les totaux des réponses aux questions individuelles sont indiqués où nécessaire.

Les répondants ont été auto sélectionnés, ce qui signifie qu'ils ont pu décider eux-mêmes s'ils voulaient ou non participer au sondage.

Certaines des limites de cette recherche sont la taille limitée de l'échantillon et un échantillon non aléatoire basé sur l'auto sélection des participants, ce qui fait que les résultats ne peuvent pas être généralisés pour la population. Il est important de noter que, bien que la nature auto sélective du sondage puisse avoir un impact sur la représentativité de l'échantillon de l'étude et sur la généralisation des résultats, elle n'annule pas les expériences des répondants.

Profil des répondants

- La grande majorité (86 %) des répondants sont nés au Canada.
- Parmi les répondants immigrants, 72 % sont au Canada depuis 10 ans ou moins.
- 35 % des répondants sont Autochtones (c.-à-d. Premières Nations, Métis, Inuits).
- Parmi les répondants s'identifiant comme racialisés, 50 % s'identifient comme Noirs et 21 % comme Sud-Asiatiques.
- 54 % des répondants sont âgés de 18 à 40 ans.

Les répondants Autochtones et immigrants représentent une proportion plus élevée des répondants au sondage par rapport à leur proportion démographique dans la population de Timmins (11,3 % et 3,8 %, respectivement, selon le recensement de 2016). Cela peut s'expliquer en partie par la nature auto sélectionnée du sondage. Les personnes qui choisissent de participer à un sondage sur le sujet du racisme / de la discrimination peuvent être celles qui sont plus sensibilisées au sujet ou celles qui peuvent avoir une expérience avec le sujet. L'évolution des données démographiques au sein de la ville depuis 2016 peut également être un facteur.

Le profil démographique des répondants est également plus jeune, 54% des répondants ayant entre 18 et 40 ans. La même tranche d'âge ne représente que 34,4 % de la population de Timmins. Cette variation pourrait être due en partie au fait que le sondage n'était accessible qu'en ligne et aux différences générationnelles dans l'utilisation de la technologie.

Les termes « personne racialisée » ou « groupe racialisé » sont préférés à « minorité raciale » ou « minorité visible » (CODP, 2005). Dans le présent document, le terme communauté/groupe/répondant racialisé englobe toutes les personnes qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, à l'exclusion des peuples Autochtones (c.-à-d. les groupes communautaires qui étaient auparavant désignés comme des minorités visibles par Statistique Canada).

Portée du sondage

Ce sondage a porté sur les thèmes du racisme et de la discrimination raciale. *La Direction générale de l'action contre le racisme* du Gouvernement de l'Ontario définit le racisme comme étant « des idées, des croyances ou des pratiques qui établissent, maintiennent ou perpétuent la supériorité ou la domination d'un groupe racial sur un autre. »

La Commission ontarienne des droits de la personne décrit la discrimination raciale dans les termes suivants :

« La discrimination raciale est l'expression illégale du racisme. » Elle comprend toute action, intentionnelle ou non, qui a pour effet de distinguer des personnes en fonction de leur race et de leur imposer des fardeaux au détriment des autres, ou de refuser ou de limiter l'accès aux avantages offerts aux autres membres de la société.

Voici quelques exemples de discrimination raciale selon la Commission ontarienne des droits de la personne :

- Des cas plus évidents de **harcèlement racial**, comme des commentaires, des blagues ou des injures ;
- Des exemples plus subtils de **discrimination raciale**, comme le fait d'être assigné à des emplois moins désirables, de se voir refuser un appartement parce qu'on semble avoir une ascendance Autochtone, ou de faire l'objet d'une surveillance injuste de la part du personnel de sécurité dans un centre commercial ; et
- Des cas encore plus subtils de **micro agressions raciales**, comme un employé qui demande à une collègue de couleur comment elle a obtenu son emploi, suggérant qu'elle a peut-être été embauchée par le biais d'un système de discrimination positive ou de quotas et non en raison de ses capacités, ou qui attribue un certain niveau d'intelligence à une personne racialisée, en raison de sa race.

Principales constatations

77 % des répondants ont été témoins de racisme/discrimination « souvent » ou « parfois »

Un grand pourcentage de répondants déclarent avoir été témoins (91 %) ou victimes (69 %) de racisme/discrimination à Timmins. Parmi ceux qui ont été témoins de racisme ou de discrimination, 51 % en ont été témoins « souvent » et 26 % « parfois ». Moins de répondants ont été personnellement victimes de racisme ou de discrimination, 18 % l'ayant été « souvent » et 31 % « parfois ». Les répondants Autochtones et racialisés ont tendance à être plus fréquemment victimes de racisme/discrimination, 88 % d'entre eux en ayant un certain niveau d'expérience personnelle (33 % « souvent » et 42 % « parfois »).

LE FONDEMENT LE PLUS COURANT

La couleur de la peau ou la race est le motif le plus fréquent pour lequel les répondants sont victimes ou témoins de racisme/discrimination (75 %), suivi de l'origine ethnique ou culturelle (70 %) et de l'accent (32 %).

LES LIEUX LES PLUS COURANTS

Les répondants sont plus susceptibles d'être témoins ou victimes de racisme/discrimination dans la rue (57 %), dans un magasin (52 %) et au travail (51 %).

LES FORMES LES PLUS COURANTES

Les formes de racisme/discrimination dont les répondants ont été témoins ou victimes « souvent » ou « parfois » sont les stéréotypes (77 %), les regards importuns (66 %) et les comportements condescendants ou dégradants (65 %). Les formes les plus courantes de racisme/discrimination systémique dont les répondants ont été témoins ou victimes sont le mauvais service à la clientèle (63 %), le traitement injuste en milieu de travail (50 %) et le traitement injuste par les forces de l'ordre (41 %).

LES IMPACTS LES PLUS COURANTS

Le racisme/la discrimination dont sont victimes les répondants Autochtones et racialisés est le plus susceptible d'avoir un impact négatif sur le sentiment d'appartenance à la communauté (53 %), la location d'une maison/d'un appartement (49 %), l'embauche (43 %) et la participation à la vie communautaire (41 %).

Note: À l'exception des questions concernant la fréquence, les répondants pouvaient choisir plus d'une réponse, c'est pourquoi les pourcentages ne sont pas égaux à 100%.

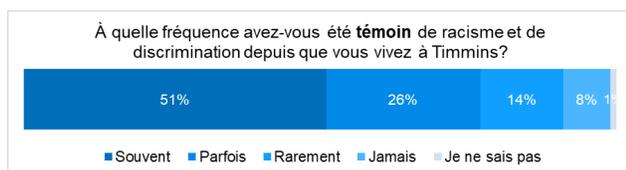
Constatations détaillées

Expérience du racisme/de la discrimination

Un pourcentage important de répondants déclarent avoir été témoins et/ou victimes de racisme et de discrimination à Timmins.

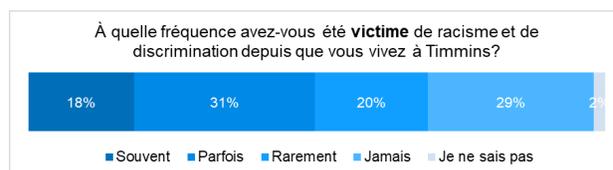
Les gens sont plus susceptibles d'être témoins de racisme/discrimination que d'en être personnellement victimes.

- 91 % de tous les répondants ont été témoins de racisme/discrimination, 51 % en étant souvent témoins et 26 % en étant parfois témoins.
- 69 % de tous les répondants ont été personnellement victimes de racisme/discrimination, 18 % en ont été souvent victimes et 31 % en ont été parfois victimes.



Total: n=152

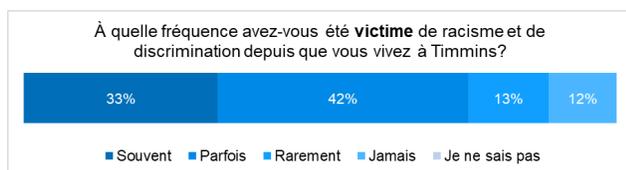
Tous les répondants



Total: n=153

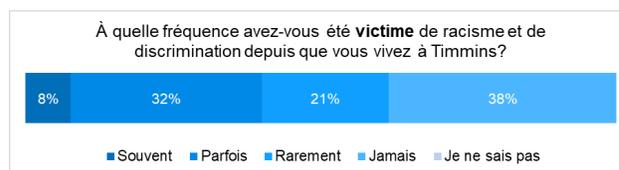
Les personnes Autochtones et racialisées sont beaucoup plus susceptibles d'avoir été personnellement victimes de racisme/discrimination que les personnes non racialisées.

- En effet, 33 % des répondants Autochtones et racialisés déclarent avoir été victimes de racisme/discrimination souvent et 42 % parfois, contre seulement 8 % et 32 % pour les répondants non racialisés, respectivement.



Total: n=52

Les répondants Autochtones et racialisés

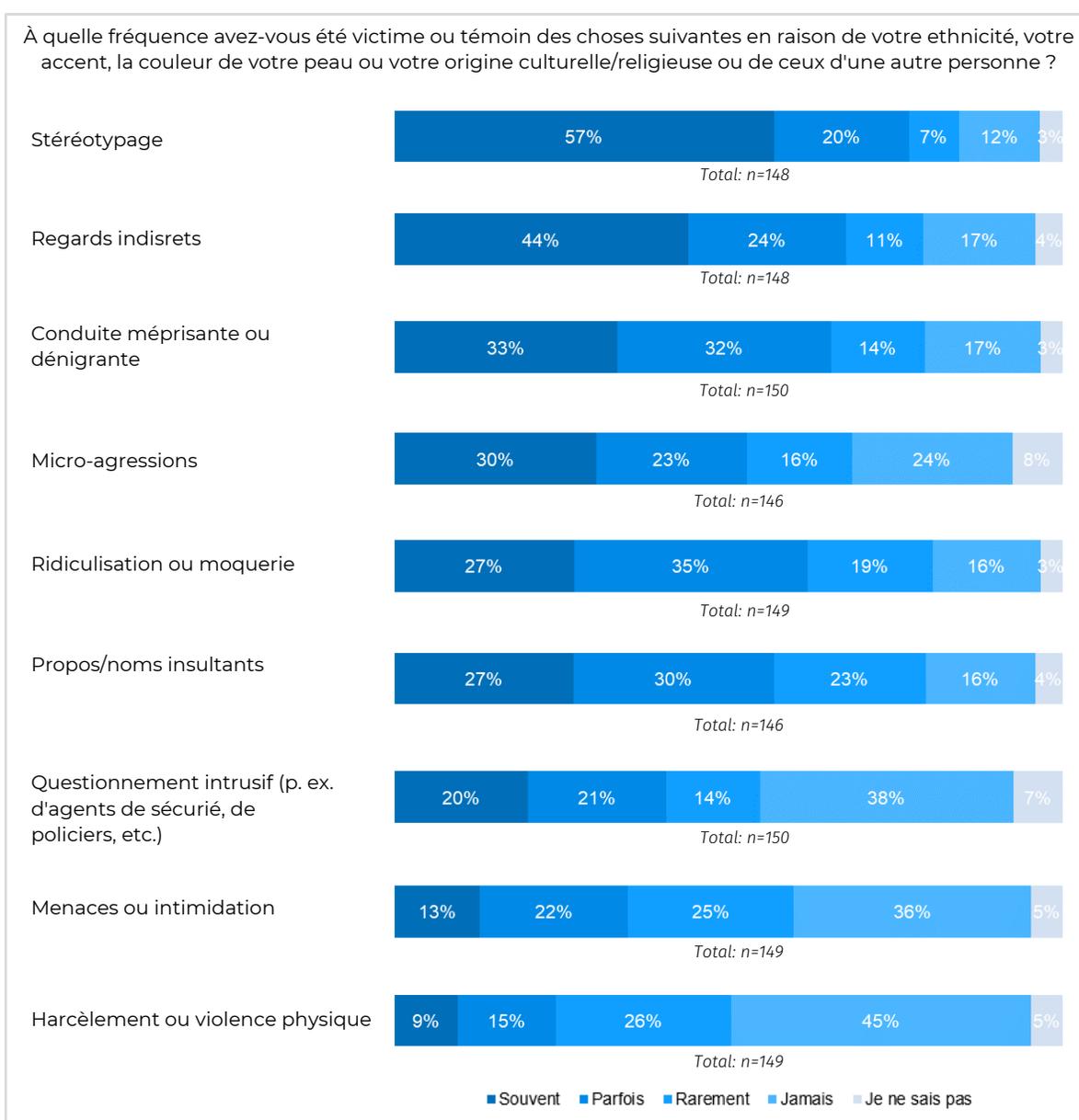


Total: n=66

Les répondants non racialisés

Les répondants ont identifié les stéréotypes comme étant la forme de racisme/discrimination dont ils sont témoins ou victimes le plus souvent à Timmins, 77 % des répondants ayant déclaré en être témoins ou victimes « souvent » (57 %) ou « parfois » (20 %). Les autres formes courantes de racisme/discrimination dont les répondants disent être témoins ou victimes « souvent » ou « parfois » sont le regard importun (66 %) et la conduite condescendante ou avilissante (65 %).

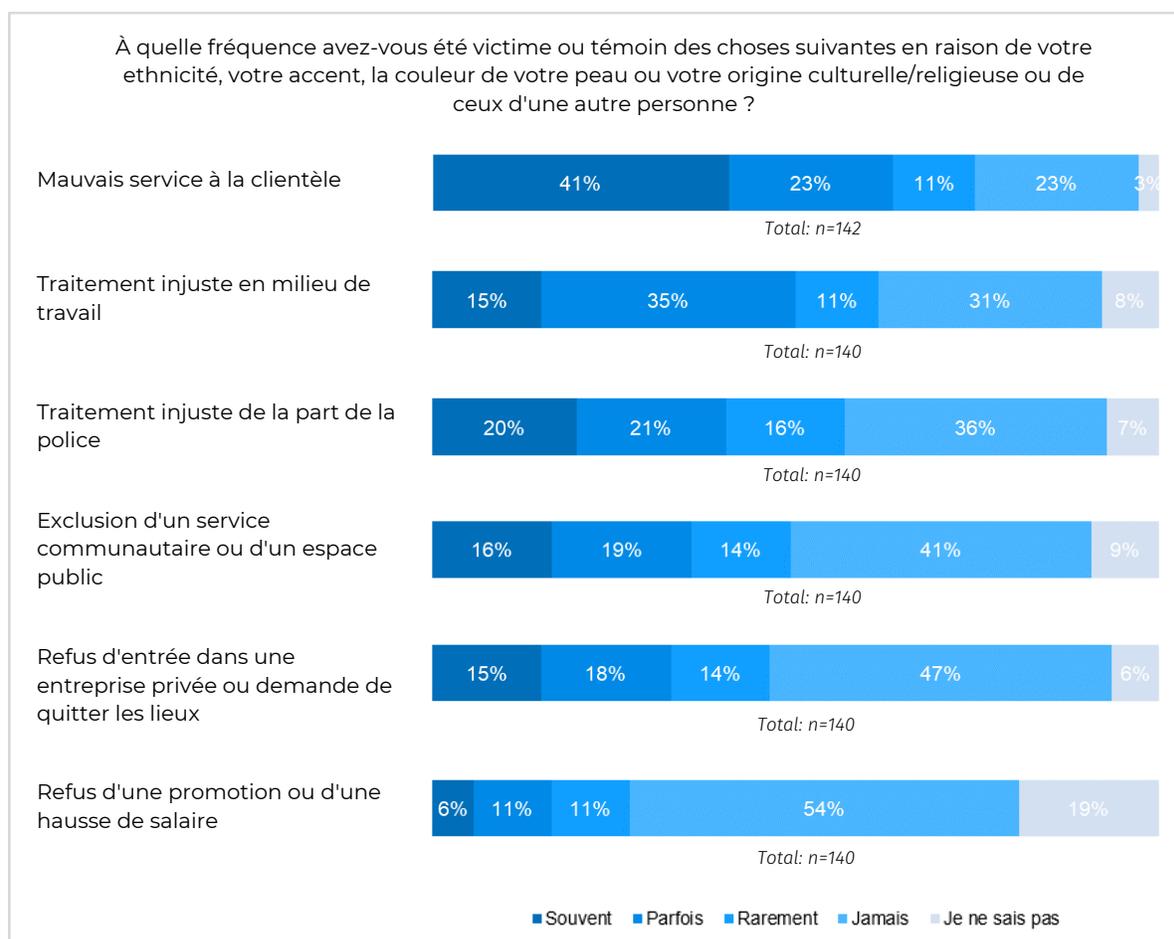
Les formes les moins courantes de racisme/discrimination dont ils ont été témoins ou victimes sont les menaces ou l'intimidation et le harcèlement physique ou la violence, 51 % et 71 % des répondants, respectivement, n'ayant « jamais » ou « rarement » été témoins ou victimes de ces situations.



Le mauvais service à la clientèle a été identifié comme étant la forme la plus courante de racisme/discrimination systémique dont les répondants ont été témoins ou victimes à Timmins, plus de 60 % d'entre eux ayant déclaré en être témoins ou victimes « souvent » (41 %) ou « parfois » (23 %).

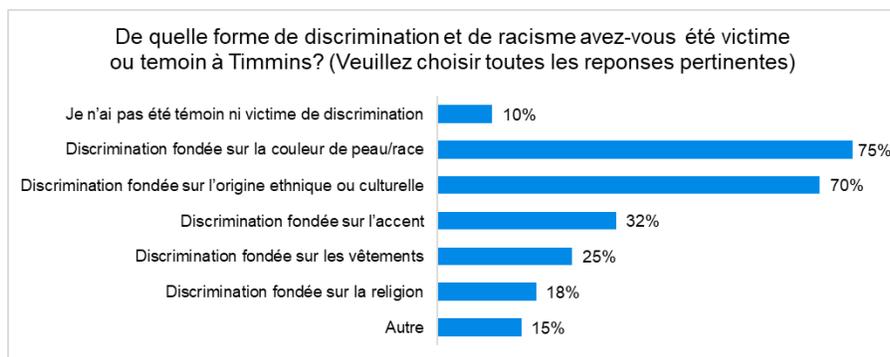
Le traitement injuste en milieu de travail (50 %) et le traitement injuste par les forces de l'ordre (41 %) ont également été signalés par les répondants, mais beaucoup moins fréquemment. Seuls 15% des répondants ont subi ou été témoins d'un traitement injuste dans le lieu de travail « souvent », et seuls 20 % rapportent avoir subi ou été témoins d'un traitement injuste par les forces de l'ordre «souvent».

Les formes de racisme/discrimination systémique dont les répondants sont le moins susceptibles d'être témoins ou victimes sont le refus d'une promotion ou d'une augmentation de salaire et le refus d'entrée ou l'obligation de quitter un commerce privé, avec respectivement 65% et 61% des répondants qui ont « rarement » ou « jamais » été témoins ou victimes de ces situations.



Fondement du racisme/de la discrimination

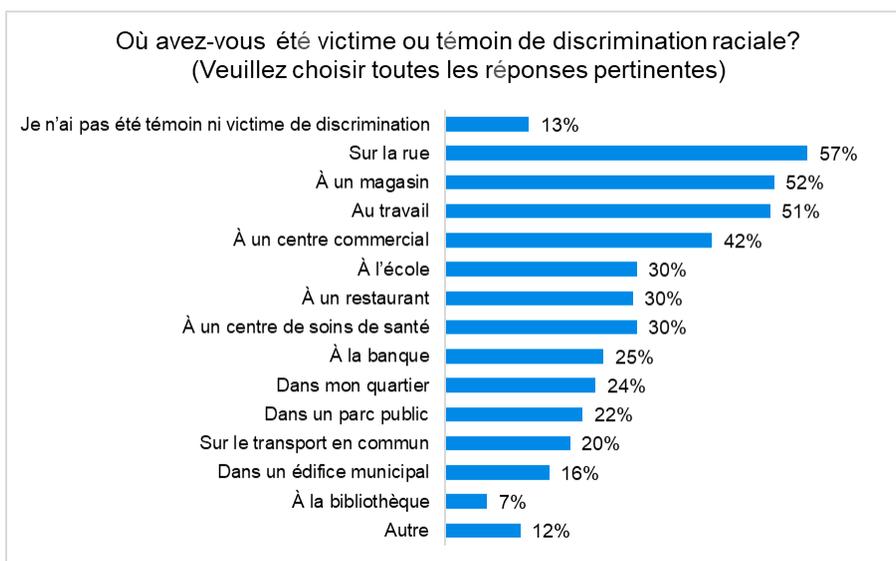
Le fondement le plus courant du racisme/de la discrimination est la couleur de la peau/la race (75%), suivie de près par l'origine ethnique ou culturelle (70%). L'accent (32%) a également été identifié. Les autres motifs mentionnés par les répondants sont le sexe et l'identification sexuelle, la sexualité, l'image corporelle, les (mauvaises) capacités et la classe socio-économique.



Total: n=151

Lieu du racisme/de la discrimination

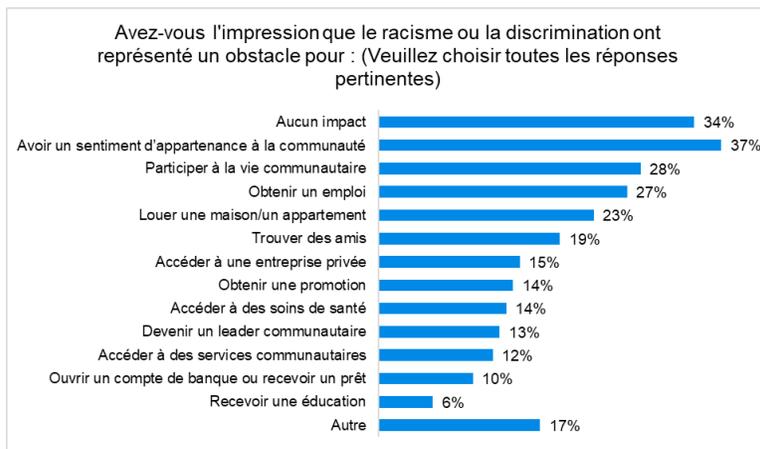
Les trois principaux endroits où les répondants ont été victimes ou témoins de racisme/discrimination sont la rue (57 %), un magasin (52 %) et le travail (51 %). Les endroits les moins courants sont les bâtiments municipaux (16 %) et la bibliothèque (7 %). Les médias sociaux ont été mentionnés à plusieurs reprises dans les réponses « Autres. » Pour les répondants Autochtones et racialisés en particulier, une banque (35 %) a également été identifiée comme un lieu où le racisme/la discrimination est vécu ou observé.



Total: n=152

Impacts du racisme/de la discrimination

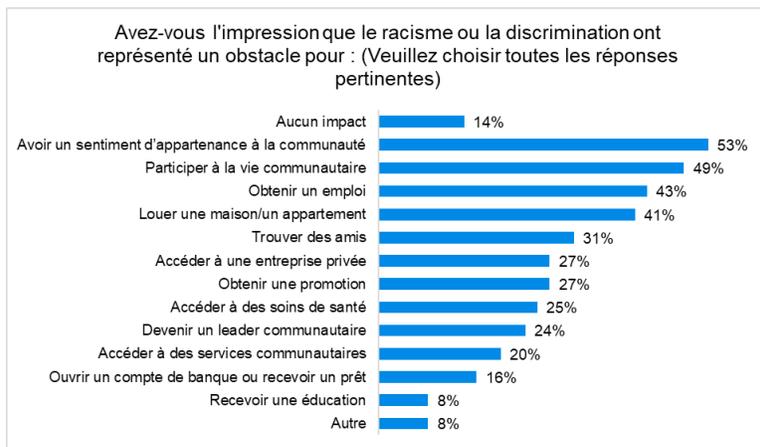
Les répondants ont tendance à ressentir les effets du racisme/de la discrimination de manière intangible, le plus souvent en affectant négativement la capacité d'une personne à éprouver un sentiment d'appartenance à la communauté (37 %) et à participer à la vie communautaire (28 %).



Total: n=139

Tous les répondants

Cet impact est encore plus prononcé chez les répondants Autochtones et racialisés, 53 % d'entre eux indiquant que le racisme/la discrimination rend plus difficile le sentiment d'appartenance à la communauté et 41 % la participation à la vie communautaire.



Total: n=51

Les répondants Autochtones et racialisés

Parmi les autres conséquences du racisme/de la discrimination communément ressenties par les répondants figurent la difficulté à se faire embaucher (27 %) et à louer une maison/un appartement (23 %). Encore une fois, ces effets sont plus marqués chez les répondants Autochtones et racialisés (43 % et 49 %, respectivement).

Prochaine étapes

« Reconnaître que c'est un problème qui touche tout le monde et que tous les membres de la communauté ont une responsabilité dans la lutte contre ce problème. »

Les répondants au sondage ont été invités à donner leur avis sur ce qui aiderait à lutter contre le racisme et la discrimination vécus ou observés à Timmins. Un total de 111 répondants ont fourni des commentaires. Les suggestions les plus courantes sont présentées ci-dessous.

01

Éducation et formation

- Éducation dans les écoles sur l'histoire Autochtone et les impacts du colonialisme
- Sensibilisation interculturelle et formation à la lutte contre le racisme dans les lieux de travail et dans les organismes de services
- Opportunités d'apprentissage pour le public sur l'inclusion et les techniques de spectateur actif

02

Sensibilisation du public

- Campagnes de promotion de la valeur de la diversité et souligner les diverses cultures de Timmins
- Partage de témoignages et d'histoires personnelles
- Événements mettant en valeur les différentes cultures
- Parler davantage du problème

03

Réforme systémique

- La Ville en tant que leader
- Représentation des membres des communautés Autochtones et racialisées sur les comités, les conseils d'administration et dans les postes d'autorité et de direction
- Renforcer la capacité des individus à dénoncer les actes de racisme et de discrimination et assurer la responsabilisation
- Améliorer les politiques organisationnelles

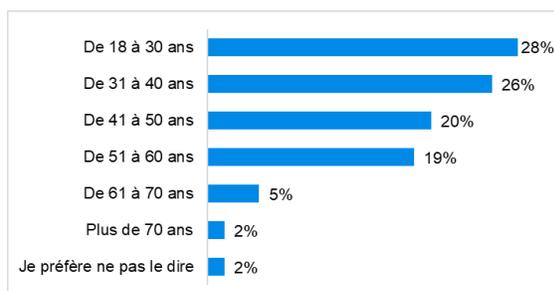
« La conversation est essentielle... En donnant aux gens la possibilité de démystifier ou de modifier leurs hypothèses les uns par rapport aux autres, nous pouvons commencer le processus de construction sur des expériences humaines partagées. »

Annexe

Échantillon de l'étude : Profil démographique

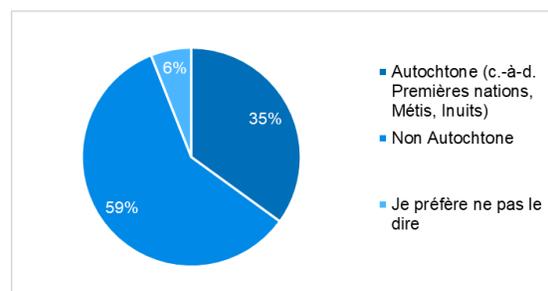
En total, 154 personnes ont répondu au sondage, mais tous les répondants n'ont pas répondu à toutes les questions. Le nombre total de réponses est indiqué sous chaque graphique.

Âge



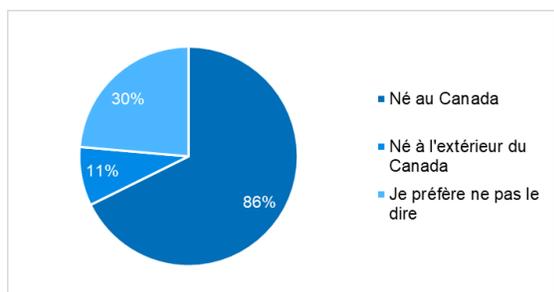
Total: n=129

Identité Autochtone



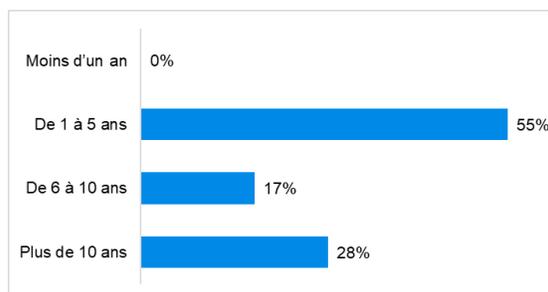
Total: n=129

Statut d'immigrant



Total: n=133

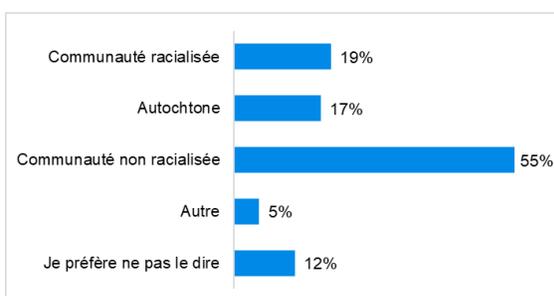
Période d'immigration



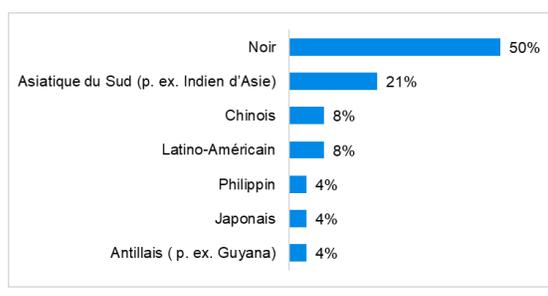
Total: n=18

*des répondants nés à l'extérieur du Canada

Groupe ethno-culturel



Total: n=128



Total: n=24

*des répondants s'identifiant comme racialisés

Remerciements

Ce projet a été rendu possible en partie grâce au gouvernement du Canada.

Merci aux membres du Groupe consultatif du projet:
Résidents locaux
Centre Multiculturel de Timmins et du District
Chamber de Commerce de Timmins
Collège Boréal
La Ville de Timmins
Newcomers Encouraging Self-Empowerment in Timmins
Northern College
Partenariat local d'Immigration de Timmins
Réseau du Nord
Timmins Native Friendship Centre
Université de Hearst
et les membres du Comité consultatif Autochtone

Corporation du développement économique de Timmins

130 rue Spruce Sud, Timmins, ON
705-360-2656

timminsedc.com/diversite
tedc@timmins.ca